

INSERIMENTO E VALUTAZIONE DEL PERSONALE INFERMIERISTICO NEO ASSEGNATO IN POLIAMBULATORIO, AMBULATORIO HOLTER PA

DESTINATARI

infermiere

METODOLOGIA

attività di addestramento- affiancamento

MATERIALE

COSTI

partecipazione gratuita - progetto di formazione su campo rivolto ad operatore interno ospedale sacra famiglia erba

LUOGO

Erba

CALENDARIO

Dal 19 Gennaio al 19 Giugno 2023

ORARIO

SECONDO TURNO E LORO SEQUENZA, DALLE 9 ALLE 13:48

NUMERO DEI PARTECIPANTI

Posti complessivi: 1

Posti prenotati: 0

Posti confermati: 0

FINALITA'

ADDESTRAMENTO E VERIFICA DEGLI OBIETTIVI STABILITI E RAGGIUNTI DAL NEO ASSEGNATO CHE ALLA FINE DEL PERCORSO DOVRÀ ESSERE AUTONOMO NELLA GESTIONE DELL'AMBULATORIO, NELLA PIANIFICAZIONE ASSISTENZIALE E BEN INTEGRATO CON L'EQUIPE MULTIDISCIPLINARE.

CONTENUTI

DESCRIZIONE EVENTO

Il processo di inserimento del neoassegnato ha come finalità l'inserimento e lo sviluppo di abilità e competenze specifiche in un certo ambito professionale. Durante questo periodo l'affiancamento di figure esperte permetterà il raggiungimento degli obiettivi esplicitati nella scheda di valutazione e obiettivi relativi alla sfera ambulatoriale

CONTENUTI

Incontro tra neoassegnato mentore e coordinatore per la presentazione dell'equipe, delle caratteristiche di prestazioni e organizzative dell'ambulatorio specifico, strumenti operativi utilizzati. Training per l'acquisizione di capacità tecniche professionali in uso, in riferimento agli obiettivi indicati nella scheda di valutazione specifica e finale, a tre e sei mesi. Incontro conclusivo tra neoassegnato mentore e coordinatore per la compilazione del giudizio definitivo sulla base della documentazione prevista.

NOTE

NOMINATIVO PARTECIPANTE CONTI

DOCENTI

dott.sa MELLI ROSETTA
Infermerie Poliambulatorio

TUTOR

PUNTEGGIO ECM

richiesto riconoscimento crediti formativi ecm-cpd per infermiere